



## L'ÉDITO

Par Marie Tournigand, Déléguée Générale.



Quel rythme, mais quel rythme ! **Empreintes** c'est une ruche. Consolidée mais débordée, notre équipe conçoit, rédige, chiffre, planifie, finance, recrute, met en œuvre ses projets avec enthousiasme et conviction et le fait savoir !

L'année commence en beauté.

**Empreintes** accueille une nouvelle Présidente, **Nathalie Hanet**, que nous vous présenterons très prochainement. Les Assises du Deuil au travail ont porté leurs fruits. Le **Livre Blanc** sera présenté à l'Assemblée Nationale ce **mardi 8 février** ! Les commandes de formation abondent. **Empreintes** a obtenu la nouvelle certification exigeante **Qualiopi**. Doublée, l'équipe bénévole, vacataire et salariée répond avec soin et attention aux sollicitations des personnes en deuil. Nous avons accueilli de nouveaux talents dans l'équipe, Giancarlo, Vincent, Camille et Léa. Vous les découvrirez dans cette **newsletter** !

En ces premiers jours de l'année 2022, nous tenons à vous présenter **nos meilleurs vœux** de santé, de sérénité et de projets enrichissants. Nous serons heureux-ses de vous présenter notre rapport d'activité lors de notre Assemblée Générale le 21 mars, notre stratégie de développement avec le **programme Présence**. Nous vous assurons notre entier dévouement. À très bientôt avec des projets qui prennent vie, grâce à nos nombreux soutiens : Ministère des Solidarités et de la Santé, Fondation de France, Fondation PFG, B2V, Klésia, IPECA, Fondation OCIRP, Chant des Etoiles, CNAM, CNAF... !



KLESIA

IPECA



## EMPREINTES en chiffres, c'est...

91

personnes formées à l'accompagnement du deuil

464

entretiens téléphonique sur le dernier trimestre, soit plus du double de 2021

65

associations représentées dans le Collectif deuils

47

groupes d'entraide enfants, adolescent-es et adultes

## DES EMPREINTES...



### Giancarlo Ariu, accompagné puis accompagnant bénévole

J'ai connu **Empreintes** grâce à Christophe Fauré suite au décès de mon mari il y a trois ans et demi. Je ressentais le besoin de parler davantage de ce que je vivais et au bout d'un appel à l'association, j'ai été orienté vers un entretien individuel.

Je me souviens encore de la sensation de légèreté d'esprit avec laquelle je sortais de ces entretiens pleins de bienveillance. Et ce souvenir m'accompagne et m'aide encore. J'ai ensuite intégré un groupe de parole, très bénéfique pour prendre du recul par rapport à mon vécu en écoutant ceux des autres. Des belles rencontres qui sont restées... parce qu'on se comprend.

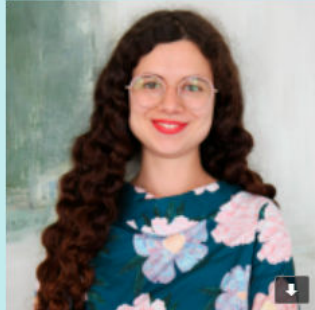
J'ai tout de suite compris ce que je devais faire. C'était une évidence. Je devais remercier **Empreintes** pour le soutien que j'avais reçu, en apportant mon aide à l'association. Et je devais en même temps donner un sens à sa mort : j'ai trouvé ce sens en aidant les autres qui en éprouvent le besoin en rejoignant les accompagnant-es bénévoles de l'association.



### Docteur Sylvain Pourchet, nouvel administrateur

En un peu plus d'une année, l'épidémie de COVID a placé le « risque vital » dans notre quotidien médiatique, parfois dans la réalité de nos vies. Pour chaque décès dans ces conditions inédites, un deuil qui a dû lui aussi trouver une trajectoire nouvelle. Médecin de soins palliatifs, j'ai intégré une équipe de l'hospitalisation à domicile de l'AP-HP et accompagné à domicile et en EHPAD, des fins de vie liées au Covid auxquelles les mesures de confinement imposaient d'être vécues dans l'isolement.

Lorsque nous travaillons à l'unité de soins palliatifs de l'hôpital Paul Brousse avec le Dr Michèle-Hélène Salamagne et le Dr Christophe Fauré et avec les bénévoles formés-es par le Dr Michel Hanus, nous avions à cœur de tout mettre en œuvre pour favoriser les rapprochements rendus difficiles par la maladie, l'hospitalisation, parfois l'histoire de vie... Aussi quand Marie Tournigand m'a proposé de rejoindre **Empreintes**, j'y ai vu au delà d'une forme de continuité qui m'a réjoui, l'opportunité stimulante d'actualiser ce que j'ai pu apprendre, de l'adapter aux impératifs de notre époque pour en toute circonstance, maintenir et promouvoir le partage humain de ces moments vitaux.



## Léa Scherer, Chargée de communication... présentée par Camille

### • Son parcours en quelques mots ?

Après un Master 2 de Journalisme à Sciences Po Paris, Léa a d'abord été rédactrice pour les journaux télévisés de France 3 tout en travaillant sur des projets de films-documentaires.

Orpheline, Léa aborde la thématique du deuil dans ses projets, notamment avec un compte Instagram.

C'est tout naturellement que Léa s'est dirigée vers **Empreintes** pour rejoindre les bénévoles d'accompagnement. Mais finalement c'est en tant que salariée en charge de la communication qu'elle a rejoint l'équipe !

### • 3 mots pour la qualifier au travail ?

Persévérante, accessible et engagée !

### • Une anecdote sur elle à partager ?

À chaque fête, Léa ramène toujours un petit quelque chose pour marquer l'occasion. Nous avons donc eu le droit aux chocolats de la Saint-Nicolas, au calendrier de l'Avent ou encore à la galette des Rois. Une chose est sûre : avec Léa, nous ne finirons pas affamés !



## Camille Demoncey, Chargée de gestion administrative... présentée par Léa

### • Son parcours en quelques mots ?

Après un DUT en information et communication (et un stage à **Empreintes**, en 2018 !), Camille a intégré une licence professionnelle de Management de Projets en Communication et Industries Graphiques, à la très prestigieuse école Gobelins ; en alternance chez Eurostar.

À **Empreintes**, elle gère tout l'administratif et développe nos process et nos outils. La certification Qualiopi, obtenue récemment, c'est elle ! Et cerise sur le gâteau : elle crée la plupart de nos supports graphiques. Un vrai couteau-suisse créatif !

### • 3 mots pour la qualifier au travail ?

Appliquée, attentive et volontaire !

### • Une anecdote sur elle à partager ?

Lorsque je suis revenue au bureau début août, Camille était en congés. Elle m'envoie un énigmatique message : « T'as ouvert ton tiroir ? ! ». Je découvre alors qu'elle a acheté un organisateur de tiroir ; je ne cessais de me plaindre que le mien était mal rangé. À l'intérieur, un post-it sur lequel elle a écrit : « Oh, mais il est super bien rangé ce tiroir ! ». Camille est très douée pour les petites attentions, je ne pouvais rêver meilleure coloc' de bureau !

# ...ET DES ACTES

## Assises du Deuil 2021 : retour sur la matinale du 1er juin



Du fait des contraintes sanitaires liées à la Covid-19, le lancement de la seconde édition des Assises sur le Deuil au Travail s'est fait en visioconférence, depuis la salle de presse du Ministère des Solidarités et de la Santé, à Paris. Cette Matinale a pris la forme d'une émission de 3 heures, retransmise en direct sur YouTube avec **600 participant-es connecté-es**. Sa réalisation a été rendue possible grâce au travail conjoint des équipes d'**Empreintes**, de l'agence de communication **All Contents** et de la société de production **Vue du Phare**. Elle a été visionnée à ce jour **plus de 1600 fois** et est toujours accessible via [ce lien](#).

## 5 Ateliers de co-construction pour 2 livrables



Dans le prolongement de la matinale se sont tenus, entre juin et octobre, **5 ateliers de co-construction**, dans les locaux de notre partenaire l'OCIRP. Leur objectif : **réunir les parties prenantes (salarié-es, managers, RH, travailleur-euses sociaux-ales, dirigeant-es) concernées par la question du deuil au travail** pour recenser leurs besoins et dégager des propositions concrètes en faveur d'un meilleur accompagnement. Bilan : **37 participant-es**, **32 organismes employeurs représentés** (parmi lesquels L'Oréal, la CNAV, SNCF, CapGemini, Previsio, Air France,...), **1 projet de protocole en 5 étapes** pour mieux accompagner le deuil au travail, **1 proposition de loi** en cours de signature. **Deux livrables** sont en cours de finalisation : un nouveau **Livre Blanc** concluant ces Assises sur le Deuil au Travail autour de 10 propositions et un « **guide des bonnes pratiques** » sur l'accompagnement du deuil au travail.

Dans le prolongement de la matinale se sont tenus, entre juin et octobre, **5 ateliers de co-construction**, dans les locaux de notre partenaire l'OCIRP. Leur objectif : **réunir les parties prenantes** (salarié-es, endeuillé-es, managers, RH, travailleur-euses sociaux-ales, dirigeant-es) **concernées par la question du deuil au travail** pour recenser leurs besoins et dégager des propositions concrètes en faveur d'un meilleur accompagnement. Bilan : **37 participant-es**, **32 organismes employeurs représentés** (parmi lesquels L'Oréal, la CNAV, SNCF, CapGemini, Previsio, Air France...), **1 projet de protocole en 5 étapes** pour mieux accompagner le deuil au travail, **1 proposition de loi** en cours de signature. **Deux livrables** sont en cours de finalisation : un nouveau **Livre Blanc** concluant ces Assises sur le Deuil au Travail autour de 10 propositions et un « **guide des bonnes pratiques** » sur l'accompagnement du deuil au travail.

## Mon cahier pour en parler : déjà 7 580 exemplaires distribués gratuitement



En mai dernier, la collecte de près de **8 663 euros** grâce à **160 contributeurs**, sur la plateforme de financement participatif « **Ulule** », devait permettre à **Empreintes** d'assurer l'envoi gratuit d'au moins 800 livre-cahiers à destination des enfants de 5 à 11 ans en deuil. Aujourd'hui, ce palier a largement été dépassé : déjà **7 580 exemplaires** ont été écoulés grâce au soutien de nos partenaires. « Mon cahier pour en parler » a été co-écrit par **Empreintes** avec l'équipe **Enfant Do** du CHU de Toulouse, édité par **Anamosa**, avec le soutien du **Ministère des Solidarités et de la Santé**, de la **CNAF**, de la **Fondation de France**, de l'**OCIRP**, de la **SFAP** et de l'**APEL**.

## La Fondation de France soutient le programme « Présence »

Conçu par notre Déléguée Générale Marie Tournigand, le **programme Présence Grand âge** articule formation et accompagnement pour **intervenir en 5 étapes**, en hôpital et en maison de retraite, dès l'annonce du décès :

1. **Atelier de 2 h pour l'équipe** ou le service à l'annonce d'un décès
2. **Atelier de 2 h avec le-la chef-fe de service + cadre de santé + direction usager-ères** ou direction hôpital sur l'information à donner sur les démarches
3. **Entretien avec les proches, avant qu'ils-elles ne quittent l'hôpital** ou la maison de retraite, mené par le-la **Référent-e deuil formé-e** au sein du service
4. **Soutien ponctuel ou suivi** pour les proches, sur demande : conférences-échanges, écoute téléphonique, entretiens et groupes d'entraide (présentiel ou visioconférence)
5. **Rappel à un an des proches** : entretien téléphonique de 1h, évaluation, soutien et orientation

Ce programme, décliné auprès de **différents publics et terrains**, **systématise les bonnes pratiques** et lutte contre l'isolement des personnes en deuil. Grâce au soutien de la **Fondation de France**, dont il a remporté en décembre 2021 l'appel à projet « **Vivre ses choix jusqu'à la fin de vie** », le programme **Présence** va pouvoir être lancé prochainement.

Fondation  
de  
France



# À SUIVRE ce trimestre...

## Janvier

Lancement de nouveaux groupes :

**Empreintes** Bleues, ateliers enfants, session 10.

**Empreintes** Vertes, parentalité, session 11.

**Empreintes** Rouges, jeunes adultes, mensuelles.

**Empreintes** Ardoise, ateliers écriture mensuelles.

**Empreintes** Safran, tous deuils, session 13.

Poursuite des **Empreintes** Turquoise, après suicide, session 8.

Formations :

Formation intra Référent-e deuil@ Malakoff Humanis.

Formation inter Animer un groupe d'entraide adultes en deuil, session 5.

## Février

Clôture des Assises du Deuil au travail par la présentation du Livre Blanc 2 "Le deuil au travail", à l'Assemblée Nationale, le mardi 8 février.

Formations :

Formation inter Accompagner le deuil, session 17.

Formation intra Référent-e deuil@ Rectorat de Paris.

Formation intra Animer un groupe d'entraide adultes en deuil CHU de Nice.

## Mars

Assemblée Générale annuelle le 21 mars de 18h à 20h suivie d'un temps convivial pour les accompagnant-es, administrateur-rices et salarié-es de l'association.

Formations :

Formation inter Référent-e deuil@, session 10.

Formation intra Référent-e deuil@ CAF de Paris.



À ne pas manquer les 15 et 16 mars 2022 : première formation de Référent-e deuil@ en inter-établissements. Il reste des places ! Pour plus de renseignements, [cliquez ici](#).

Pour toutes inscriptions à nos formations : [formation@empreintes-asso.com](mailto:formation@empreintes-asso.com)

Vous souhaitez soutenir notre action ?

[Cliquez ici](#)



Vous souhaitez vous désabonner ? [Cliquez ici](#).

[En savoir plus sur la gestion des données personnelles par Empreintes ici.](#)